

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета — издание ЦК КП(б)М ЦСРБ

№ 286 (1644)

29 декабря 1933 г.

№ 286 (1644)

ДВА ПРЕДПРИЯТИЯ — ДВА ИТОГА

11 декабря за 20 дней до срока Могилевская шелковая фабрика рапортовала о выполнении промфинплана первого года второй пятилетки.

Путь, пройденный Могилевской шелковой фабрикой за этот год, это — СЛАВНАЯ СТРАНИЦА БОРЬБЫ ВСЕЙ НАШЕЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ОСВОЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Путь Могилевской шелковой фабрики лишний раз доказывает, что НЕ ТАКИХ КРЕПОСТЕЙ, КОТОРЫХ БОЛЬШЕВИКИ НЕ МОГЛИ БЫ ВЗЯТЬ» (СТАЛИН).

Могилевская шелковая фабрика — типичная первая пятилетка. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка сравнительно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организация фабрики сумела сплести крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство со стороны партийной организации, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техника — все это обеспечило те победы, которые одержал рабочий коллектив фабрики.

Под руководством партийной организации на фабрике применялись все новые методы социалистического соревнования: шестю старших рабочих над молодыми, сменно-встречные планы, ежедневные пяти и десятиминутные совещания и т. д. и т. п.

В своей работе фабричные организации опирались на лучших людей. Лучшие люди фабрики Циньца, Телишевская, Надя Ольшанская, Агасено, Баженов, и друг. ведут за собой молодых рабочих и работниц.

А вот другая фабрика — также первая пятилетка — Витебская чулочная-трикотажная фабрика им. КИМ. Фабрика им. КИМ также оборудована новейшей техникой и имеет все возможности выполнения своего производственного плана.

Эта фабрика — тоже первая пятилетка. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка сравнительно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организация фабрики сумела сплести крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство со стороны партийной организации, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техника — все это обеспечило те победы, которые одержал рабочий коллектив фабрики.

Под руководством партийной организации на фабрике применялись все новые методы социалистического соревнования: шестю старших рабочих над молодыми, сменно-встречные планы, ежедневные пяти и десятиминутные совещания и т. д. и т. п.

В своей работе фабричные организации опирались на лучших людей. Лучшие люди фабрики Циньца, Телишевская, Надя Ольшанская, Агасено, Баженов, и друг. ведут за собой молодых рабочих и работниц.

А вот другая фабрика — также первая пятилетка — Витебская чулочная-трикотажная фабрика им. КИМ. Фабрика им. КИМ также оборудована новейшей техникой и имеет все возможности выполнения своего производственного плана.

Эта фабрика — тоже первая пятилетка. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка сравнительно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организация фабрики сумела сплести крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство со стороны партийной организации, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техника — все это обеспечило те победы, которые одержал рабочий коллектив фабрики.

Под руководством партийной организации на фабрике применялись все новые методы социалистического соревнования: шестю старших рабочих над молодыми, сменно-встречные планы, ежедневные пяти и десятиминутные совещания и т. д. и т. п.

В своей работе фабричные организации опирались на лучших людей. Лучшие люди фабрики Циньца, Телишевская, Надя Ольшанская, Агасено, Баженов, и друг. ведут за собой молодых рабочих и работниц.

А вот другая фабрика — также первая пятилетка — Витебская чулочная-трикотажная фабрика им. КИМ. Фабрика им. КИМ также оборудована новейшей техникой и имеет все возможности выполнения своего производственного плана.

Эта фабрика — тоже первая пятилетка. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка сравнительно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организация фабрики сумела сплести крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство со стороны партийной организации, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техника — все это обеспечило те победы, которые одержал рабочий коллектив фабрики.

Под руководством партийной организации на фабрике применялись все новые методы социалистического соревнования: шестю старших рабочих над молодыми, сменно-встречные планы, ежедневные пяти и десятиминутные совещания и т. д. и т. п.

В своей работе фабричные организации опирались на лучших людей. Лучшие люди фабрики Циньца, Телишевская, Надя Ольшанская, Агасено, Баженов, и друг. ведут за собой молодых рабочих и работниц.

А вот другая фабрика — также первая пятилетка — Витебская чулочная-трикотажная фабрика им. КИМ. Фабрика им. КИМ также оборудована новейшей техникой и имеет все возможности выполнения своего производственного плана.

Эта фабрика — тоже первая пятилетка. Она оборудована новейшей техникой. Производство искусственного шелка сравнительно новое производство в Советском Союзе. И тем не менее партийная и профессиональная организация фабрики сумела сплести крепкий коллектив рабочих-ударников, возглавить пафос освоения техники, организовать рабочих на разрешение этой важнейшей задачи.

Правильная расстановка сил, четкое и конкретное руководство со стороны партийной организации, постоянная техническая помощь молодым рабочим и работницам, массовая техника — все это обеспечило те победы, которые одержал рабочий коллектив фабрики.

Извещение президиума ЦИК СССР

МОСКВА, 27. (БЕЛТА). Президиум Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета с чувством глубокой скорби извещает о смерти полномочного представителя Союза ССР в Испании, члена ВЦИК многих созывов и бывшего и родного комиссара просвещения РСФСР

т. Луначарского Анатолия Васильевича

последовавшей 26 декабря с. г. в г. Ментоне (Франция)

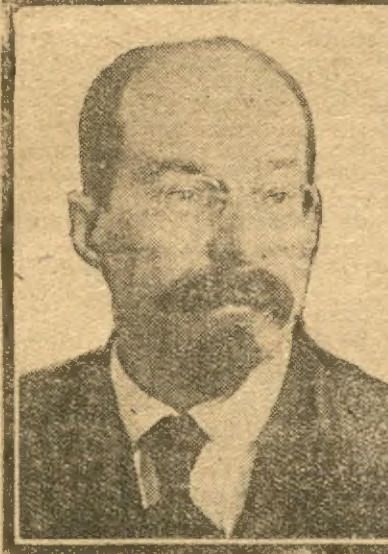
Памяти старого большевика

Центральный комитет ВЛКСМ глубоко потрясен смертью А. В. Луначарского — старого большевика, членом которого была наша жизнь, делом отдавшего свою жизнь делу пролетарской победы.

В лице А. В. Луначарского ленинский комсомол всегда находил горячего и отзывчивого товарища, всем своим опытом и огромными знаниями помогавшего молодому поколению рабочих и крестьян стать самым культурным поколением в мире.

Огромная роль, какую сыграл А. В. Луначарский в деле воспитания молодых кадров и просвещения широких масс, чуждость, с какой он относился к запросам и потребностям молодежи, энергия, с которой он пробуждал в наших рядах глубокую жажду знаний, повышения и расширения идеального кругозора, оставаясь в памяти комсомола живой образ этого неутомимого революционера-большевика и друга молодежи.

ЦК ВЛКСМ.



Открылась IV сессия ЦИК Союза ССР VI созыва

Вчера вечером в Кремле в зале им. Свердлова открылась IV сессия ЦИК Союза ССР VI созыва.

Нарядный Свердловский зал переполнен. Среди гостей — лучшие ударники московских предприятий. Заполнена ложа дипломатического корпуса. Заняты все места в ложах советской и иностранной прессы.

В глубине трибуны большой бюст Ленина, украшенный зеленью. Прокатывается пром аплодисментов, зал приветствует тов. Сталина, появившегося на трибуне среди членов президиума. Аплодисменты разрастаются. Все встает. Члены ЦИК и весь зал бурно приветствует любимого вождя.

В президиум т. т. Калинин, Сталин, Молотов, Каганович, Петровский, Черников, Айтков, Тагиров, Мусебиков, Енукидзе, Куйбышев, Орджоникидзе, Коспир, Андреев, Рудзутак, Шверник, Юрков, Чубарь и др.

Первое заседание сессии открывает тов. М. И. Калинин. Внимательно прислушивается зал к вступительной речи Вессоюзного старосты, единодушно и бурно аплодирует когда тов. Калинин говорит об успехах, достигнутых страной социализма под руководством тов. Сталина.

После утверждения повестки дня сессии, с докладом о народно-хозяйственном плане на 1934 г. выступил председатель Совета Народных Комиссаров СССР тов. В. М. Молотов.

ФЗУ им. КИМ выполнило годовую программу

Ударный коллектив рабочих, ИТР и учеников фабрики-школы ФЗУ им. КИМ швейников, большевистской ударной работой по реализации взятых на себя самообязательств, в связи с переходом им. Гикало и подготовкой к XV с/езду КП(б)У и XVII с/езду ВКП(б), 25 декабря, в 10 час. 30 мин. вечера выполнили производственную программу первого года второй пятилетки на сумму 2.101 тыс. р., что составляет 100,1 проц.

Обязуемся до 1 января 1934 г. выпустить продукции сверх плана на 35 тыс. руб. и еще шире развернуть социальное соревнование между цехами, бригадами и бригадами.

Секретарь партийной организации Полосинский. Директор фабрики Лемберг. Председатель фабкома Бляхер.

О награждении газеты „Красная Звезда“ орденом Красной Звезды

Постановление Президиума Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР

Президиум Центрального Исполнительного Комитета СОЮЗА ССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За заслуги в деле боевой и политической подготовки Рабоче-Крестьянской Красной армии наградить газету „Красная звезда“ орденом Красной Звезды.

Председатель Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР М. КАЛИНИН. Секретарь Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР А. ЕНУКИДЗЕ.

Москва, Кремль, 27-ХІІ—1933 года.

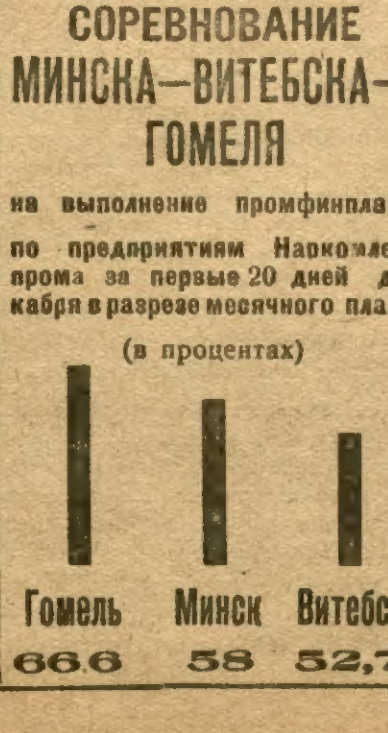
Дадим на 90 тысяч рублей продукции сверх плана

Рабочий коллектив второго хромового цеха завода „Большевик“ своей годовой промфинплан в ценностном выражении досрочно выполнил на 19 дней, а в стоимостном — на 8 дней раньше срока.

Ко Дню ударника рабочие второго хромового цеха обязались дать продукцию сверх плана еще на 90 тыс. руб.

принятия, в частности на отступающую фабрику „КИМ“.

ПРИВЕТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИНЖЕНЕРАМ, ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, КОММУНИСТАМ И РАБОЧЕМУ КОЛЛЕКТИВУ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИВШИМ ПРОГРАММУ ПЕРВОГО ГОДА ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ.



Сочетать перевыборы парторганов с большевистской подготовкой к с/ездам партии

ПЕРЕВЫБОРЫ ПРОВЕСТИ НА ВЫСОКОМ ИДЕЙНОМ УРОВНЕ

(На совещании секретарей ячеек при Минском горкоме КП(б)Б)

Перевыборная кампания парторганов по Минской партийной организации началась 15 декабря.

Итоги первого этапа перевыборной кампании обсуждались 26 декабря на общегородском совещании секретарей ячеек. Из отчетов 10 секретарей выяснилось, что по основным ведущим предприятиям отчеты коммунистов и перевыборы парторганов прошли активно при большой развернутой самокритике. На отдельных отчетных перевыборных собраниях парторганов присутствовало сто процентов беспартийных рабочих.

На фабрике „Октябрь“ в 27 партотделов проведено отчет 70 коммунистов. На собраниях групп присутствовало 1198 беспартийных рабочих. В явках по отчету 70 коммунистов участвовало 93 коммуниста и 136 беспартийных рабочих.

На заводе „Большевик“ в явках по отчету 29 партотделов высказались 131 беспартийный рабочий. На заводе им. Молотова на индивидуальных отчетах коммунистов присутствовало 56 комсомольцев, 387 беспартийных, участвовали в прениях 67 коммунистов, 21 комсомолец и 60 беспартийных.

То же самое на обувной фабрике им. Кагановича и на „Эльвуде“, где по каждому отчетному собранию коммунисту высказалось 6-7 человек. Выступавшие в прениях по индивидуальным отчетам, главным образом, останавливались на том, как коммунисты реализуют указания комиссии по чистке, и подтверждали жесткую критику того коммуниста, который не исправился после чистки.

Отдельные предприятия — „Большевик“, „Коммунар“, — сумели увязать отчетную кампанию с задачами досрочного выполнения промфинплана первого года второй пятилетки и выпуска дополнительной сверхплановой продукции.

Но в то же время на совещании выяснилось, что не все предприятия сумели сочетать отчеты коммунистов и перевыборы партотделов с задачами мобилизации масс на выполнение производственных заданий. Например, обувная фабрика

Катановича ухудшила показатели выполнения промфинплана по сравнению с ноябром. Эльвуд также хуже работает в последние месяцы. На этих предприятиях не выполняются обязательства, взятые на себя рабочими в связи с подготовкой к 17 с/езду партии.

Плохо обстоит дело в советских и в вузовских ячейках. В ячейке Академии Наук работа партотдела после чистки ухудшилась. По заявлениям секретаря ячейки коммунисты отказываются от выполнения партийных поручений. Советские ячейки под тем предлогом, что отдельные коммунисты мобилизованы в район, не проводят отчетов коммунистов, не приступают к перевыборам партотделов, не проводят, как коммунисты работают после чистки.

По отдельным предприятиям партотделы обновлены на 50-70 проц. Но все же не все партколлективы проявляют серьезность вопроса подбора партотделов, не извлекают уроков из итогов чистки партии и оставляют дело подбора партотдела на само тек.

Поэтому партколлективы должны отметить перевыборы там, где они прошли формально, прервать отчеты и их перевыборы в могущее средство выполнения хозяйственных задач и в зятых обязательствах в связи с подготовкой к с/ездам партии.

РЕЗУЛЬТАТЫ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ

(Березинский ко синат, Борисов)

Отчетно-перевыборная кампания среди них 7 героев первой пятилетки. В последние время широко развернута массовая подготовительная работа к сдаче техзаказов.

Заметны сдвиги и в области партийной учебы. Сейчас все коммунисты ознакомились с программой партийной учебы. В сочувствующие во время чистки переведены только один кандидат — Лютаревич. С ним проводится частые беседы, он участвует в общественной жизни и занимается в партийной школе. Для руководства комсомолом выделены крепкий партизан Баранский.

Но наряду с этими достижениями ячейка имеет и недостатки. Плохо еще работает общественные организации. Слабо проводится интернациональное воспитание рабочих. Отсутствует повседневное руководство комсомолом.

Собрание дало конкретный приказ в дальнейшей работе ячейки — обязало усилить интернациональное воспитание, улучшить массовую работу среди беспартийных рабочих, повседневно проверять, как выполняются взятые в связи с подготовкой к XVII с/езду партии обязательства.

Ольшанский.

Кампания перевыборов парторганов с сочетанием с большевистской подготовкой к с/ездам партии должна проводиться на высоком идейном уровне при честной критике недостатков, выявленных в процессе работы и при высокой активности масс.

Партколлективы должны отметить перевыборы там, где они прошли формально, прервать отчеты и их перевыборы в могущее средство выполнения хозяйственных задач и в зятых обязательствах в связи с подготовкой к с/ездам партии.

Секретарь ячейки Кирзнер не оправдал себя

(Фабрика „Октябрь“)

27 декабря на общем открытом собрании партийной и рабочих своей сменой секретаря цеховой ячейки т. КИРЗНЕР сделал отчет о своей работе. Но отчет был сделан неудовлетворительно. Кирзнер в своем отчете ни слова не сказал о том, как ячейка реализует выводы комиссии по чистке, как проводится партиссовая работа на смене, не сказал о работе с перевыборами в кандидаты и сочувствующими.

Коммунисты и беспартийные рабочие, выступавшие в прениях, дополнили его, и стало совершенно ясно, что Кирзнер, как секретарь партийной ячейки, не оправдал себя, что выводы комиссии по чистке не реализованы. Партотдел в своих выступлениях говорил, что бюро ячейки не руководило ими, что оно ни разу не созвало их, не инспектировало. Никакой работы не ведется и с перевыборами в кандидаты. Так, члена партии КУРАКВИЧ перевел в кандидаты, но она до сих пор не получила билета и не платит членских взносов.

За все время после перевыборов было всего 2 заседания бюро, ни из одного из них ни разу не стояли производственные вопросы. И совсем не удивительно, что эта смена сильно отстает в выполнении промфинплана. В смене имеются бракованные рабочие МЕЛЬНИК, ХАЕТ И ТЕРЕШКОВИЧ, которые вследствие отсутствия воспитательной с ними работы — не исправляются.

Аналогичное же положение с сменой ячейки — секретаря КАПЛАН. Ни какой работы с сочувствующими и кандидатами не велось. Ячейка не руководила партотделом. Отсутствие партийно-массовой работы привело к тому, что работа отстает, как по количеству выполняемого плана, так и по качественным показателям.

Н. М.

РАЗБИТЬ БЛАГОДУШЬЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РЕМОНТА ТРАКТОРОВ

Ремонт тракторов пущен на самотек

За период ремонтной кампании Гомельская МТМ должна отремонтировать 180 тракторных моторов.

За первую декаду декабря МТМ должна была отремонтировать 20 моторов, отремонтировано же только 16. Директор МТМ ШЛЯХТЕНКО объясняет это переходом в новые мастерские, недостатком запасных частей и т. д. На самом же деле руководство МТМ старается сбить с себя ответственность за своевременное выполнение ремонтной программы, стараясь прикрыть свою бездеятельность выискиванием всевозможных „объективных“ причин.

Из выпущенной в первой половине декабря продукции 40 проц. оказалось недоброкачественной, в систематическая переделка брака еще больше углубляет провал. Запавшаяся полишников ДРАКОНОВ и ТИТОВ. СКИИ продолжают и по сей день выпускать брак. За последнюю декаду было 7 случаев, когда из-за преступного отношения запавших полишников выпускались негодными.

Борьба с браком в МТМ не ведется. Материальная ответственность за выпуск недоброкачественной продукции не установлена. Постановление ЦИК и СНК СССР об ответственности за выпуск недоброкачественной продукции среди рабочих МТМ не проработано. Вот почему брак на МТМ не уменьшается, а наоборот, с каждым днем все увеличивается.

Браковеды БОБОРЫКИН (сын жандарма), БРАГЕР — жандарм (сын бывшего крупного торговца) не привлечены к ответственности. Выяснилось, когда Брагер не отпустил материал по наряду директора. Он наложил на выдана брабита, говоря, что его нет. Когда же механик проверил кладовую, то он нашел там большое количество брабита и других материалов, которые Брагер скрывал. По вине Брагера мастерские писали частные простоты, потому что он не отпущал керосина.

СВОДКА

О ходе ремонта тракторов по МТС БССР на 25 декабря 1933 года

| | План | Откры-тые ре-монт | Про-цент вы-полне-ния |
|---|------|-------------------|-----------------------|
| МТС по системе Лыно-тракторостроения | 692 | 49 | 7,1 |
| МТС по системе Овощекартфеле-тракторостроения | 546 | 102 | 18,7 |
| МТС по системе Зернотракторостроения | 375 | 36 | 9,6 |
| По всем МТС | 1613 | 187 | 11,6 |
| Было на 20-ХІІ-1933 г. | — | 151 | 9,5 |
| Было на 16-ХІІ-1933 г. | — | 110 | 5,9 |
| МТС, СРЫВАЮЩИЕ РЕМОМТ | | | |
| Полоцкая МТМ | 309 | — | — |
| Витебская МТМ | 101 | 2 | 2,0 |
| Домановичская МТМ | 128 | 7 | 5,5 |
| Деревинская МТМ | 164 | 14 | 8,5 |

В Полоцке к ремонту тракторов не приступили

(От нашего полоцкого корреспондента)

Более месяца тому назад представителем Тракторостроения заверил, что с 25 ноября мастерская сумеет приступить к ремонту тракторов. Но прошло уже 25-е декабря, а мастерская до сих пор все никак не приступила к ремонту тракторного парка. К этому же сроку Полоцкая МТМ должна была выпустить из ремонта 85 тракторов. 16 тракторов лежат разобранными и собрать их нельзя, так как моторы все еще не готовы.

По плану МТМ должна отремонтировать всего 187 тракторов, но Тракторостроитель, чувствуя за собой не малую вину за срыв работы МТМ, решил уменьшить этот план на 110 тракторов, предоставив МТС самим ремонтировать свой тракторный парк. Тракторостроитель, как видно, очень мало интересуется тем, каким будет качество ремонта этих 110 тракторов. Но несмотря на это уменьшенный план Полоцкой МТМ остается отремонтировать еще 77 тракторов. Выполнение и этого сильно урезанного плана также находится под полной упреждающей рукой.

Как же обстоит картофелетракторостроение бесперебойную работу МТМ? Вместо двигателя прислан был трактор „монжар“, на установку которого было уложено немало средств. Когда же приступили к работе, то трактор оказался неисправным (он ремонтировался в Рогачевской МТМ). Трактор „монжар“ вынужден был заменить „стирером“, но последний оказался маломощным, чтобы обеспечить работу станков и дать свет МТМ.

Прибывшие на станцию необходимые для окончания монтажа материалы — не выгружаются.

Среди рабочих никакой работы не проводится, трудовая дисциплина не соблюдается, опаздывание на работу на полчаса и более считается нормальным явлением. Председатель рабочкома Гвилина укреплен трудовой дисциплиной не интересуется. Бытовые условия рабочих Гвилина и не касаются. Зав. столовой Беминский на указания рабочих о плохих обедах — отвечает: „Не нравится вам, идите в ресторан, там лучше“. Общественные рабочие не оборудованы и не заправлены. Были кражи вещей, что требует рабочих идти за работу со своими вещами.

Ремонт тракторов в Полоцкой МТМ срывается.

Б. Зельманов.

ПАСОС ОСВОЕНИЯ



Наша цель — ДОБИТЬСЯ ОБЩЕГО ПОДЪЕМА в БОРЬБЕ за КАЧЕСТВО

1933 год вошел в историю нашей фабрики им. Куйбышева, как год борьбы за полное освоение мощностей. И в течение этого года наша работа была направлена на достижение этой цели. Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы заключили договор с шестью агрегатами, а затем проверили его выполнение. Результаты мы обсудили на общем собрании. Там мы высказали свои мысли, предложили свои идеи. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

В течение года мы добились успехов. Мы увеличили производство, улучшили качество. Но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Я. Дробинский секретарь партколлектива шелковой фабрики им. Куйбышева ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ в АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ

Рабочий коллектив шелковой фабрики им. Куйбышева в течение года добился успехов. Мы увеличили производство, улучшили качество. Но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

ЗАМСКИЙ

предфабрика шелковой фабрики им. Куйбышева

Социалистическое соревнование стало основой работы

ШЕЛКОВАЯ ФАБРИКА в 1933 г.

Директор тов. Нефедов.
Секретарь партколлектива тов. Дробинский.
Председатель фабкома тов. Замский.
Выработка шелка — 1380,9 тонны.
Выполнен план до 11 декабря на 100,36 проц.
Первый сорт продукции — 132 проц.
Привлечение труда против 332 г. повысилась на 27,1 проц.
Себестоимость по сравнению с 1932 г. на 10,9 проц. ниже.
Фонд зарплаты — 8,6 проц.
Фонд зарплаты — 94 проц.
На фабрике 2016 ударников.
Развитие техники охватило 1000 чел.
Техники — 440 чел.
Во втором квартале фабрика участвовала в конкурсе Паркомашин на получение лучших показателей за XVI годовщину Октября. В нем участвовали 25 крупнейших предприятий (из 10 крупнейших фабрик была исключена).



Слева направо: председатель фабкома т. Замский, секретарь партколлектива т. Дробинский, директор фабрики тов. Нефедов.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

ПУТЬ ЦВЕТУЩЕГО РОСТА

Жизнь Могилевской шелковой фабрики в течение года была наполнена борьбой за качество. Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Виктор Козловский ВТОРАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ

Виктор Козловский, секретарь партколлектива, рассказывает о работе второй комсомольской бригады. Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Рождение победы

1933 год вошел в историю нашей фабрики им. Куйбышева, как год борьбы за полное освоение мощностей. И в течение этого года наша работа была направлена на достижение этой цели. Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Большие корни и легкие цифры

Бюро ЦК КП(б) заслушало отчет секретаря шелковой фабрики Нефедова. Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

Мы добились успехов, но еще многое предстоит сделать. Мы должны добиться общего подъема в борьбе за качество.

ПО НИМ РАВНЯТЬСЯ



Сверху вниз: т. т. Грядовка, Небукова, Агеев, Жодуев, Кудеменов, Лысковский, Мамонтов.

